



Aika 22.05.2023, klo 16:16 - 18:45

Paikka valtuustosali/etäyhteys

Käsitellyt asiat

- § 146 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 147 Pöytäkirjan tarkastaminen ja tarkastajien valinta**
- § 148 Työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 149 Hallintosäännön päivittäminen**
- § 150 Kunnanvaltuuston puheenjohtajiston vaali**
- § 151 Kunnanhallituksen jäsenten valitseminen**
- § 152 Elinvoimalautakunnan valitseminen**
- § 153 Sivistyslautakunnan valitseminen**
- § 154 Maahanmuuttajien kotouttamisohjelma 2023-2026**
- § 155 Lapin liiton perussopimuksen päivittäminen**
- § 156 Hyvinvointi- ja turvallisuusvuosiraportti vuodelta 2022**
- § 157 Lausunto kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja hyvinvointialueiden rahoituksesta annettujen asetusten muuttamisesta (siirtolaskelmien tarkistaminen)**
- § 158 Nimeäminen maakunnalliseen kulttuurin toimialan asiantuntijaryhmään kaudelle 1.9.2023-31.8.2026**
- § 159 Kutsunnat 2023**
- § 160 Osallistuminen Lapin kalastusmatkailun kansainvälistäminen -hankkeeseen**
- § 161 Sosiaaliasiamiehen kuntaselvitys 2022 kunnanhallitukselle**
- § 162 Paikalliset järjestelyerät vuonna 2023**
- § 163 Palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämissuunnitelman paikallinen järjestelyerä**
- § 164 Yhteistyöaloite**
- § 165 SuPerin edustus yhteistoimintaelimessä**
- § 166 Asiakirjoja tiedoksi**
- § 167 Kunnanjohtajan katsaus**
- § 168 Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajien suulliset raportit kokouksista**
- § 169 Muut asiat**



Lisäpykälät

§ 170 LISÄPYKÄLÄ: Sivistysjohtajan koeaika



Saapuvilla olleet jäsenet

Minna Back, puheenjohtaja
Pirkko M. Rauhala, 1. varapuheenjohtaja
Sakari Silén, 2. varapuheenjohtaja
Johanna Mikkola
Teemu Taulavuori (etäyhteys)
Matti Myllykangas
Helena Varis, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Jukka Korhonen, kunnanvaltuuston puheenjohtaja
Manu Friman, kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Laura Enbuska-Mäki (etäyhteys), kunnanjohtaja, esittelijä
Katri Rantakokko, hallintojohtaja, sihteeri

Poissa

Petteri Hirsikangas

Allekirjoitukset

Minna Back
Puheenjohtaja

Katri Rantakokko
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

29.05.2023

29.05.2023

Matti Myllykangas

Pirkko Rauhala

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäville kunnan verkkosivuille 30.5.2023.



§ 146

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto hyväksyy hallintosäännön, joka sisältää tarpeelliset määräykset mm. toimielinten kokoontumisesta, varajäsenten kutsumisesta, puheenjohtajan tehtävistä ja läsnäolosta kokouksessa. Hallintosäännön 15.luku sisältää säännökset toimielimien kokouksissa noudatettavasta kokousmenettelystä.

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä mahdollisuuksien mukaan käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, mikäli se on mahdollista. Toimielin voi päättää, että esityslista voi korvata kokouskutsun. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kuntalain 18.2 §:n mukaan kunnanhallituksen kokouksessa on jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla.

Toimielimen jäsenen, joka on estynyt saapumasta kokoukseen, on kutsuttava varajäsen sijaansa. Milloin jäsen on esteellinen käsittelemään jotakin asiaa kokouksessa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen kokoukseen sitä asiaa käsittelemään. Myös puheenjohtaja tai esittelijä taikka pöytäkirjanpitäjä voi luottamushenkilön pyynnöstä toimittaa kutsun varajäsenelle.

Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (kuntalaki 103 §).

Hallitus päätti 30.8.2021 § 245 pitää varsinaiset kokouksensa pääsääntöisesti kuukauden neljäntenä maanantaina klo 16 alkaen kunnantalolla. Kokous kutsutaan koolle kokouskutsulla, joka lähetetään vähintään seitsemän päivää ennen kokousta. Vain erityistapauksissa voidaan noudattaa lyhyempää koollekutsumisaikaa tai kutsua kokous koolle puhelimitse. Jos kokousta varten laaditaan esityslista, se toimitetaan myös hallituksen varajäsenille, valtuutetuille, varavaltuutetuille ja tarkastuslautakunnan jäsenille sekä tiedotusvälineille tai näille ilmoitetaan esityslistan julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla. Kutsu ja esityslista toimitetaan sähköisesti. Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsu on toimitettu 15.5.2023 ja esityslista 17.5.2023 sähköisesti.

Päätös

Puheenjohtaja totesi nimenhuudon jälkeen kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 147

Pöytäkirjan tarkastaminen ja tarkastajien valinta

Kuntalain 90 §:n mukaan valtuuston hyväksymä hallintosääntö sisältää tarpeelliset määräykset mm. pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja nähtävänä pitämisestä.

Hallintosäännön mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti, samoin allekirjoittaa, kun tekniset välineet ja yhteydet sen sallivat. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Hallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Kunnanhallitus päätti 30.8.2021 § 241, että kaksi jäsentä tarkastaa pöytäkirjan kokousta seuraavan viikon ensimmäisenä arkipäivänä ja hyväksyi myös etätarkastuksen. Hallintosäännön mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa myös sähköisesti.

Päätös

Tarkastajiksi valittiin Matti Myllykangas ja Pirkko Rauhala.



§ 148

Työjärjestyksen hyväksyminen

Esityslistalle on 17.5.2023 lisätty:

170 § Sivistysjohtajan koeaika

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



Kunnanvaltuusto, § 5, 20.03.2023
Kunnanhallitus, § 149, 22.05.2023

§ 149
Hallintosäännön päivittäminen

MUODno-2023-162

Kunnanvaltuusto, 20.03.2023, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:
Katri Rantakokko
katri.rantakokko@muonio.fi
hallintojohtaja

Kunnanhallitus käsitteli kokouksessa 13.3.2023 § 71 hallintosäännön päivittämistä.

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle päivitetyn hallintosäännön hyväksymistä ja että hallintosääntö astuu voimaan 1.4.2023 alkaen.

Kokouskäsitely

Keskustelun alussa Ismo Alatalo ehdotti, että kunnanhallituksen esittämiä kokouspalkkioita kohtuullistettaisiin, mutta ehdotusta ei kannatettu. Valtuutetut totesivat, että luottamuspalkkioiden osalta lähestytään naapurikuntien tasoa ja se nähtiin yleisesti hyvänä.

Päätös

Valtuusto hyväksyi hallituksen esityksen.

Kunnanhallitus, 22.05.2023, § 149

Valmistelija / lisätiedot:
Katri Rantakokko
katri.rantakokko@muonio.fi
hallintojohtaja

Oheismateriaali

1 Hallintosääntö 202307 khall 20220522.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu,

Valtuusto hyväksyi hallintosäännön päivityksen 20.3.2023 § 5 ja se tuli voimaan 1.4.2023. Päätöksenteon yhteydessä todettiin, että Kuntaliiton malli hallintosäännöstä julkaistaan kevään aikana ja sen perusteella tullaan tekemään jälleen muutoksia.

Mallisääntö on ilmestynyt huhtikuussa ja sen mukaisesti hallintosääntöön on tehty seuraavia keskeisimpiä muutoksia

- poistettu hyvinvointipalvelut ja -lautakunta
- lisätty luku valmius- ja varautumissuunnittelusta



-
- lisätty henkilöstöasioihin pykälä virkaan ottamisesta palvelussuhdetta koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi

Esityslistan oheismateriaalina on hallintosäännön luonnos, jossa tehdyt muutokset on merkitty punaisella ja muuttuneet tai poistettavat määräykset on yliviivattu.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle päivitetyn hallintosäännön hyväksymistä ja että se astuu voimaan 1.7.2023 alkaen.

Hallitus valtuuttaa hallintopalvelut tekemään asiakirjaan teknisiä korjauksia.

Kokouskäsitely

Hallitus keskusteli hallintosääntöpäivityksen sisältämistä muutoksista.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan mahdollisimman pian sähköisesti.



Kunnanhallitus, § 194, 28.06.2021

Kunnanvaltuusto, § 42, 09.08.2021

Kunnanhallitus, § 150, 22.05.2023

§ 150

Kunnanvaltuuston puheenjohtajiston vaali

MUODno-2021-385

Kunnanhallitus, 28.06.2021, § 194

Valmistelijat / lisätiedot:

Katri Rantakokko

katri.rantakokko@muonio.fi

hallintojohtaja

Kuntalain (410/2015) 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että puheenjohtajien toimikausi on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puhe-oikeus kunnanhallituksen kokouksessa.

Hallintosäännön 83 §:n (1.8.2021 alk.) mukaan valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle hallituksen puheenjohtaja. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Valtuustossa on kaksi varapuheenjohtajaa. Ennen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valintaa valtuusto päättää heidän toimikaudestaan.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto

- hyväksyy valtuuston puheenjohtajiston toimikaudeksi kaksi vuotta
- valitsee puheenjohtajan 31.5.2023 saakka
- valitsee ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan 31.5.2023 saakka.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Kunnanvaltuusto, 09.08.2021, § 42

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto

- hyväksyy valtuuston puheenjohtajiston toimikaudeksi kaksi vuotta



- valitsee puheenjohtajan 31.5.2023 saakka
- valitsee ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan 31.5.2023 saakka.

Päätös

Valtuusto hyväksyi hallituksen esityksen ja valitsi valtuuston puheenjohtajistoksi ryhmien yhteisen sopimuksen mukaan ajalle 1.8.2021-31.5.2023:

pj	Jukka Korhonen	KESK
1. vpj	Mika Brännare	KOK
2. vpj	Manu Friman	VAS

Jukka Korhonen siirtyi hoitamaan kokouksen puheenjohtajan tehtävää tämän päätöksen jälkeen.

Kunnanhallitus, 22.05.2023, § 150

Valmistelija / lisätiedot:

Katri Rantakokko
katri.rantakokko@muonio.fi
hallintojohtaja

Kuntalain (410/2015) 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että puheenjohtajien toimikausi on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puhe-oikeus kunnanhallituksen kokouksessa.

Hallintosäännön 83 §:n mukaan puheenjohtajisto valitaan 2 vuoden toimikaudeksi ja valtuustossa on 2 varapuheenjohtajaa.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se valitsee toimikautensa loppuun saakka

- puheenjohtajan ja
- ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan mahdollisimman pian sähköisesti.



Kunnanvaltuusto, § 43, 09.08.2021
Kunnanhallitus, § 151, 22.05.2023

§ 151

Kunnanhallituksen jäsenten valitseminen

MUODno-2021-346

Kunnanvaltuusto, 09.08.2021, § 43

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että

- valtuusto päättää hallituksen toimikaudeksi kaksi vuotta
- valitsee kunnanhallitukseen seitsemän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen ajalle 1.8.2021–31.5.2023
- valitsee jäsenten keskuudesta kunnanhallituksen puheenjohtajan ja ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan ajalle 1.8.2021–31.5.2023.

Päätös

Valtuusto hyväksyi hallituksen esityksen ja valitsi kunnanhallitukseen ryhmien yhteisen sopimuksen mukaan ajalle 1.8.2021-31.5.2023:

	jäsen	varajäsen	puolue
pj	Minna Back-Tolonen	Mikael Heikkilä	KOK, KD
1. vpj	Pirkko M. Rauhala	Ulla-Maija Kangosjärvi	KESK
2. vpj	Sakari Silén	Katriina Holck	SDP
	Teemu Taulavuori	Juha Niemelä	KOK
	Matti Myllykangas	Jari Makkonen	KESK
	Johanna Mikkola	Aki Jauhojärvi	VAS
	Petteri Hirsikangas	Ulla Kangosjärvi	KOK

Kunnanhallitus, 22.05.2023, § 151

Valmistelija / lisätiedot:
Katri Rantakokko
katri.rantakokko@muonio.fi
hallintojohtaja

Kuntalain (410/2015) 14 §:n mukaan valtuusto asettaa kunnanhallituksen ja 32 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta.

Lain 33 §:n mukaan valtuusto valitsee jäseneksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.



Kuntalain 73 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei ole myöskään henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaalissa noudatetaan kuntalain 18 §:n mukaista samaa menettelyä kuin valtuuston puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajia valittaessa.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain 4a §, jonka mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee valtuustoa lukuun ottamatta olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kunnan toimielimiä ovat kuntalain 30 §:n mukaan valtuuston lisäksi kunnanhallitus, lautakunnat ja johtokunnat, niiden jaostot sekä toimikunnat. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Kunnan hallintosäännön 8 §:n mukaan valtuusto valitsee joko toimikaudekseen tai kahden vuoden toimikaudeksi hallitukseen seitsemän jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Hallituksen ja lautakuntien jäsenistä vähintään yhden tulee olla valtuutettu. Valitsemistaan jäsenistä valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kunnanhallitukseen valittiin varajäseneksi Ulla Kangosjärven tilalle Helena Varis 31.10.2022 § 42.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se valitsee toimikautensa loppuun saakka



-
- kunnanhallitukseen seitsemän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen sekä
 - jäsenten keskuudesta kunnanhallituksen puheenjohtajan ja ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Valinnoissa noudatetaan kunta- ja tasa-arvolakia sekä hallintosääntöä.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan mahdollisimman pian sähköisesti.



Kunnanvaltuusto, § 46,09.08.2021
Kunnanhallitus, § 152, 22.05.2023

§ 152
Elinvoimalautakunnan valitseminen

MUODno-2021-386

Kunnanvaltuusto, 09.08.2021, § 46

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

- päättää elinvoimalautakunnan toimikaudeksi kaksi vuotta
- valitsee elinvoimalautakuntaan seitsemän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen ajalle 1.8.2021–31.5.2023
- valitsee jäsenten keskuudesta elinvoimalautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ajalle 1.8.2021–31.5.2023.

Valinnoissa noudatetaan kunta- ja tasa-arvolakia sekä hallintosääntöä.

Päätös

Valtuusto hyväksyi hallituksen esityksen ja valitsi elinvoimalautakuntaan ryhmien yhteisen sopimuksen mukaan ajalle 1.8.2021-31.5.2023:

	jäsen	varajäsen	puolue
pj	Teemu Taulavuori	Juha Niemelä	KOK
vpj	Maria Muotka	Pirkko M. Rauhala	KESK
	Kari Malila	Katriina Holck	SDP
	Mika Brännare	Ismo Alatalo	KOK, PS
	Tuomas Sieppi	Jari Makkonen	KESK
	Johanna Mikkola	Manu Friman	VAS
	Ulla Kangosjärvi	Helena Varis	KOK

Kunnanhallitus, 22.05.2023, § 152

Valmistelija / lisätiedot:

Katri Rantakokko

katri.rantakokko@muonio.fi

hallintojohtaja

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakunnan jäsenyyteen. Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtävälueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa



3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Lautakuntaan valitessa on huomioitava tasa-arvolain säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain 4a §, jonka mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee valtuustoa lukuun ottamatta olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan valtuusto valitsee toimikaudekseen tai kahden vuoden toimikaudeksi sivistyslautakuntaan seitsemän jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Lautakunnan jäsenistä vähintään yhden tulee olla valtuutettu. Valitsemistaan jäsenistä valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Valtuusto valitsi 31.10.2022 § 43 elinvoimalautakunnan jäseneksi Hanna-Mari Talvensaaren Ulla Kangosjärven tilalle.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se valitsee toimikautensa loppuun saakka

- elinvoimalautakuntaan seitsemän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen sekä
- jäsenten keskuudesta elinvoimalautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan

Valinnoissa noudatetaan kunta- ja tasa-arvolakia sekä hallintosääntöä.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan mahdollisimman pian sähköisesti.



Kunnanvaltuusto, § 48,09.08.2021
Kunnanhallitus, § 153, 22.05.2023

§ 153

Sivistyslautakunnan valitseminen

MUODno-2021-357

Kunnanvaltuusto, 09.08.2021, § 48

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

- päättää sivistyslautakunnan toimikaudeksi kaksi vuotta
- valitsee sivistyslautakuntaan seitsemän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen ajalle 1.8.2021–31.5.2023
- valitsee jäsenten keskuudesta sivistyslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ajalle 1.8.2021–31.5.2023.

Valinnoissa noudatetaan kunta- ja tasa-arvolakia sekä hallintosääntöä.

Päätös

Valtuusto hyväksyi hallituksen esityksen ja valitsi sivistyslautakuntaan ryhmien yhteisen sopimuksen mukaan ajalle 1.8.2021-31.5.2023:

jäsen	varajäsen	puolue
pj Priitta Pöyhtäri-Trøen	Matti Myllykangas	KESK
vpj Mikael Heikkilä	Pirjo Ivanoff	KD
Katriina Holck	Juha Särkijärvi	SDP
Eija Nilimaa	Pekka Veisto	KOK
Pirjo A. Rauhala	Elina Korhonen	KESK
Aki Jauhojärvi	Johanna Mikkola	VAS
Petri Sinikumpu	Anne-Mari Keimiöniemi	KESK

Kunnanhallitus, 22.05.2023, § 153

Valmistelija / lisätiedot:

Katri Rantakokko

katri.rantakokko@muonio.fi

hallintojohtaja

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakunnan jäsenyyteen. Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtävälueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa



3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Lautakuntaan valitessa on huomioitava tasa-arvolain säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain 4a §, jonka mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee valtuustoa lukuun ottamatta olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan valtuusto valitsee toimikaudekseen tai kahden vuoden toimikaudeksi sivistyslautakuntaan seitsemän jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Lautakunnan jäsenistä vähintään yhden tulee olla valtuutettu. Valitsemistaan jäsenistä valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Valtuusto valitsi 13.12.2021 § 90 sivistyslautakunnan puheenjohtajaksi Pirjo Rauhalan ja jäseneksi Kyllikki Kurjen Priitta Pöyhtäri-Trøenin tilalle.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se valitsee toimikautensa loppuun saakka

- sivistyslautakuntaan seitsemän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen sekä
- jäsenten keskuudesta sivistyslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Valinnoissa noudatetaan kunta- ja tasa-arvolakia sekä hallintosääntöä.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan mahdollisimman pian sähköisesti.



§ 154

Maahanmuuttajien kotouttamisohjelma 2023-2026

MUODno-2023-247

Valmistelija / lisätiedot:

Annika Muotka

annika.muotka@muonio.fi

työllisyysvastaava

Oheismateriaali

1 kotouttamisohjelma 2023-2023.pdf

Verkkojulkisuus rajoitettu,

Kunnan tai useamman kunnan yhdessä on kotoutumislain (laki kotoutumisen edistämisestä 2010/1386 32 §) mukaisesti laadittava kotouttamisohjelma kotoutumisen edistämiseksi ja monialaisen yhteistyön vahvistamiseksi. Ohjelma hyväksytään kunnanvaltuustossa ja tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Ohjelma otetaan huomioon kuntalain (365/1995) 65 §:n mukaista talousarviota ja -suunnitelmaa laadittaessa. Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen, työvoimaviranomaisen, Kansaneläkelaitoksen ja muiden kunnan alueella toimivien viranomaisten on kunnan aloitteesta osallistuttava oman toimialansa osalta ohjelman laadintaan, toteutukseen ja toimeenpanon seurantaan. Paikalliset maahanmuuttaja-, kansalais-, työntekijä- ja työnantajajärjestöt sekä uskonnolliset yhteisöt voivat tarvittavassa laajuudessa osallistua kotouttamisohjelman laadintaan, toteutukseen ja sen toimeenpanon seurantaan

Lähtökohtana kunnan maahanmuuttajien kotouttamisohjelman laatimisessa ovat laki kotoutumisen edistämisestä (1386/2010), yhdenvertaisuuslaki (1325/2014), valtion kotouttamisohjelma (VALKO) vuosille 2020-2023, kuntastrategia 2025 "Luonnostaan vastuullinen, aidosti avoin ja onnellinen Muonio" sekä Lapin maahanmuuttostrategia 2030+. Kotouttamisohjelma nivoutuu kuntastrategiaan. Ohjelmassa otetaan kantaa siihen, millä toimenpiteillä maahanmuuttajien kotoutumista Muoniossa edistetään ja miten maahanmuuttajien erityisiä tarpeita tuetaan kunnan yleisissä palveluissa.

Kunnan maahanmuuttajien kotouttamisohjelma 2023 on laadittu monialaisena yhteistyönä. Kotoutumisohjelman painopiste on olemassa olevien palveluiden ja muiden mahdollisuuksien soveltamisessa ja niiden käytön ohjeistamisessa maahanmuuttajien kotoutumista edistäväksi sekä heidän osallisuuttaan tukeväksi kokonaisuudeksi. Kotouttamisohjelmassa keskitytään asumiseen, koulutukseen, sosiaali- ja terveystalouteen, työllistymisen edistämiseen, kulttuuri ja vapaa-ajan toimintoihin sekä sosiaaliturvaan, joita koskevat palvelut nähdään jokaiselle kuntalaiselle kuuluvana yhdenvertaisena oikeutena

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan kotouttamisohjelman vuosille 2023-2026.

Päätös



Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan mahdollisimman pian sähköisesti.



§ 155

Lapin liiton perussopimuksen päivittäminen

MUODno-2023-227

Valmistelija / lisätiedot:

Katri Rantakokko

katri.rantakokko@muonio.fi

hallintojohtaja

Oheismateriaali

1 Korvaava saatekirje Lapin liiton jäsenkunnille 2023

2 Lapin liiton perussopimus (päivitetty luonnos muutokset 1.1.2011 voimaan tulleeseen perussopimukseen)

Lapin liitto on lähettänyt kuntiin oheisen kirjeen, jossa esitetään jäsenkuntien valtuustojen hyväksyttäväksi Lapin liiton hallituksen esittämät muutokset perussopimukseen. Perussopimuksen muutostarpeita aiheuttavat pelastustoimen siirtyminen hyvinvointialueen järjestettäväksi sekä 1.5.2015 voimaan tulleen kuntalain (410/2015) kuntien yhteistoimintaa koskevat säännökset. Kuntayhtymän perussopimus on saatettava kuntalain 56 §:n mukaiseksi vuoden 2023 loppuun mennessä.

Lapin kuntajohtajat ovat käsitelleet perussopimuksen muutosta kokouksessaan 21.4.2023 ja sopineet, että perussopimusluonnokseen tehdään muutos lukuun 8 Pelastustoimi (37 §) kuntien maksuosuuksien määräytymiseen pelastustoimen osalta. Ohessa on Lapin liiton hallituksen käsittely 27.2.2023 sekä luonnos kuntajohtajien kokouksessa käsitellystä perussopimuksesta, jossa näkyy esitetyt muutokset.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle hyväksyttäväksi Lapin liiton hallituksen ja Lapin kuntajohtajien muutosesitykset Lapin liiton perussopimukseen.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan mahdollisimman pian sähköisesti.



§ 156

Hyvinvointi- ja turvallisuusvuosiraportti vuodelta 2022

MUODno-2023-266

Valmistelija / lisätiedot:

Hanna Marttila, Katri Rantakokko

hanna.marttila@muonio.fi, katri.rantakokko@muonio.fi

hallintojohtaja

Oheismateriaali

1 Muonion kunnan hyvinvointi- ja turvallisuusraportti 2022 (2023)

Kuntalain ja terveydenhuoltolain mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan perustehtävä, joka kuuluu kaikille toimialoille ja toimijoille. Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa, sekä kuntastrategian suunnittelussa tulee ottaa huomioon asukkaiden hyvinvointi (Kuntalaki § 1, § 37). Lisäksi strategisessa suunnittelussa on asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä § 6).

Tavoitteiden, suunnittelun ja toimenpiteiden lisäksi kunnassa on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain sekä laadittava laaja hyvinvointikertomus kerran valtuustokaudessa. Tämä tehtävä säilyy kunnilla myös sote-uudistuksen jälkeen. Kuntien ja hyvinvointialueiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät on määritelty laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä. Hyvinvointikertomusten ja -raporttien tarkoituksena on antaa suuntaviivoja kunnan strategiatyölle, toiminnan ja talouden suunnittelulle ja poliittiselle päätöksenteolle.

Muonion strategiset hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen tavoitteet on asetettu hyväksytyssä kuntastrategiassa 2025 (kvalt 13.6.2023 § 27) ja sitä tukevassa laajassa hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa vuosille 2022–2025 (kvalt 13.6.2022 § 28).

Kestävä kehitys on sekä kuntastrategian, että hyvinvointikertomuksen läpileikkaavana teemana. Sote-uudistuksen myötä hyvinvoinnin edistämistyö korostuu kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspintatyöskentelynä, mikä näkyy koko valtuustokaudelle sekä vuodelle 2023 asetetuissa tavoitteissa.

Vuosiraportissa on kuvattu vuonna 2022 toteutuneita tavoitteiden mukaisia toimenpiteitä sekä vuodelle 2023 asetettuja tavoitteita. Raportti on oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy oheismateriaalina olevan Muonion kunnan hyvinvointi- ja turvallisuusraportin ja lähettää sen tiedoksi kaikkiin toimielimiin.

Päätös



Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan mahdollisimman pian sähköisesti.

Tiedoksi

sivistyspalvelut, elinvoimapalvelut, hallinto



§ 157

Lausunto kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja hyvinvointialueiden rahoituksesta annettujen asetusten muuttamisesta (siirtolaskelmien tarkistaminen)

MUODno-2023-280

Valmistelija / lisätiedot:

Katri Rantakokko

katri.rantakokko@muonio.fi

hallintojohtaja

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoa luonnoksista valtioneuvoston asetukseksi kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun asetuksen (1393/2022) 7 §:n ja valtioneuvoston asetukseksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun asetuksen (1392/2022) 5 §:n muuttamisesta.

Kuntien vuoden 2022 tilinpäätöstiedoissa on tullut esiin tilanteita, jotka mahdollisesti vääristävät merkittävästi sote-uudistuksen rahoituksen siirtoon liittyviä laskelmia. Kuntien raportoimat tiedot eivät kaikilta osin vastaa kustannuksia, jotka palvelujen järjestämiseen menee yhden vuoden aikana. Tämän takia sääntelyä rahoituksen siirrossa huomioon otettavista kustannuksista on tarpeen tarkentaa.

Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun asetuksen 7 §:ssä säädetään siirtolaskelmien tarkistamisesta. Pykälää täydennettäisiin sääntelyllä, jonka mukaan kunnan vuosille 2021 ja 2022 kirjaamat kulut ja tuotot voitaisiin ottaa rahoituksen siirtolaskelmassa huomioon kunnan Valtiokonttorille ilmoittamista tilinpäätöstiedoista poiketen, jos kyseisen kunnan tilinpäätöstieto muutoin merkittävästi vääristäisi laskelmia yksittäisen kunnan tai hyvinvointialueen osalta. Tieto otettaisiin huomioon kuntien välillä tasapuolisella tavalla siten, että siirtyvät kustannukset vastaavat yhden vuoden palveluiden järjestämisen kustannuksia.

Hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun asetuksen 5 §:ssä säädetään hyvinvointialueiden rahoituksen laskelmien tarkistamisesta vuonna 2023. Pykälää täydennettäisiin siten, että myös hyvinvointialueiden koko maan rahoituksen tarkistamista koskevissa laskelmissa otettaisiin huomioon vastaavasti rahoituslaskelmia merkittävästi vääristävät tiedot. Erikseen arvioidaan vielä, täydennetäänkö hyvinvointialuekohtaisia siirtymätasauksia koskevaa sääntelyä vastaavalla tavalla.

Ehdotetun sääntelyn tavoitteena on varmistaa sosiaali- ja terveydenhullon ja pelastustoimen uudistukseen liittyvän rahoituksen siirron toteutuminen lainsäädännössä tarkoitetulla tavalla. Kunnilta hyvinvointialueille siirtyvää kustannusta koskevat tiedot otettaisiin huomioon kuntien välillä tasapuolisella tavalla siten, että siirtyvät kustannukset vastaavat yhden vuoden palveluiden järjestämisen kustannuksia.

Siirtolaskelmissa otettaisiin oikaistuina huomioon seuraavat kuntakohtaiset erät silloin, jos erä merkittävästi vääristäisi yksittäisen kunnan tai hyvinvointialueen rahoitusta:



- pelastustoimen takautuvat varallaolokorvaukset
- sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen kuntayhtymien ja muiden sote-yhteistyöorganisaatioiden ja pelastuslaitosten yli- ja alijäämät ja takautuvat yli- ja alijäämät
- sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä osakkeiden ja osuuksien luovutusvoitot ja -tappiot

Takautuvien palkkaharmonisaatiokustannusten huomioon ottamisesta on jo säädetty asetuksissa aikaisemmin.

Tiedot otettaisiin huomioon kuntien ja kuntayhtymien ja niitä vastaavien hyvinvointialueiden valtiovarainministeriölle toimittaman selvityksen sekä muun muassa taloustietojen raportoinnista ja tilinpäätöksistä saatavan muun selvityksen perusteella. Kuntien ja hyvinvointialueiden selvitystä pyydetäisiin kyselyllä kesäkuun 2023 aikana.

Tarkoituksena on, että asetuksen mukaisilla tiedoilla oikaistu siirtolaskelmaluonnos olisi valmis viimeistään 31.8.2023. Kunnat ja hyvinvointialueet voisivat vielä esittää valtiovarainministeriölle huomioita laskelmaluonnoksesta syyskuun 2023 aikana. Lopullinen siirtolaskelma on kuntien vuoden 2024 peruspalvelujen valtionosuutta ja hyvinvointialueiden vuoden 2024 rahoitusta koskevien päätösten perusteena.

Vastausaikaa lausunnolle on 31.5.2023 saakka.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että se delegoi mahdollisen lausunnon antamisen kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja hyvinvointialueiden rahoituksesta annettujen asetusten muuttamisesta kunnanjohtajalle ja talouspäällikölle.

Kokouskäsitely

Hallitus antoi kunnanjohtajalle evästyksen lausunnon antamiseen.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

kunnanjohtaja, talouspäällikkö



§ 158

Nimeäminen maakunnalliseen kulttuurin toimialan asiantuntijaryhmään kaudelle 1.9.2023-31.8.2026

MUODno-2023-234

Valmistelija / lisätiedot:

Katri Rantakokko

katri.rantakokko@muonio.fi

hallintojohtaja

Lapin liitto ja Lapin ELY-keskus pyytävät kuntia, AVI:a, Saamelaiskäräjiä ja Taiteen edistämiskeskusta nimeämään jäsenen ja varajäsenen maakunnalliseen kulttuurin toimialan asiantuntijaryhmän kolmannelle toimikaudelle 1.9.2023–31.8.2026.

Asiantuntijaryhmän tehtäviin kuuluu mm.

- tukea kuntia kulttuurin ja hyvinvoinnin strategisessa ja toiminnallisessa työssä,
- tuoda esiin kulttuurin merkitystä alueen elinvoima- sekä veto- ja pitovoimatekijänä sekä viestiä ja tiedottaa kulttuurin toimialaan kuuluvista asioista yhteistoiminnallisesti,
- löytää ja kehittää pohjoisen kulttuurin kehittämiseen kärkiä yhteistoiminnassa ja monialaisesti ja -hallinnollisesti,
- tehdä ehdotuksia kehittämistoimenpiteiksi,
- järjestää vuosittain hyvinvoinnin ja kulttuurin kehittämisen yhteisfoorumeita, edistää verkostoitumista ja jakaa hyviä käytäntöjä ja
- osallistua ja vaikuttaa maakunnalliseen strategiatyöhön kulttuurin osalta.

Työryhmään kutsutaan kuntien kulttuuritoiminnasta vastaavat työntekijät, maakunnallisista kulttuurin tehtävistä vastaavat asiantuntijat ja Saamelaiskäräjien edustus.

Työryhmä voi esim. kutsua asiantuntijajäseniä ja vierailevia asiantuntijoita, kokouksia on 2–4 kertaa vuodessa etäyhteysmahdollisuuksin.

Kunnan edustajana aiemmillä kausilla on ollut kirjastonjohtaja-kulttuuriohjaaja.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus nimeää maakunnallisen kulttuurin toimialan asiantuntijaryhmään toimikaudelle 1.9.2023-31.8.2026 jäseneksi kirjastonjohtaja-kulttuurivastaava ***** ja varajäseneksi kirjastovirkailija *****.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

Lapin ELY-keskus, asianosaiset, sivistyspalvelut



§ 159

Kutsunnat 2023

MUODno-2023-262

Valmistelija / lisätiedot:

Katri Rantakokko

katri.rantakokko@muonio.fi

hallintojohtaja

Oheismateriaali

1 Pyyntö_kutsuntaedustajat_2023_V1

Lapin aluetoimisto järjestää Lapin maakunnassa syksyn 2023 kutsunnat ja ne koskevat vuonna 2005 syntynyttä ikäluokkaa, uudelleen tarkastukseen käskettyjä ja edellisiin kutsuntoihin saapumatta jääneitä.

Jokaisessa kunnassa kutsuntojen avaustilaisuus on juhlallinen ja kutsunnat avaa pääsääntöisesti Lapin aluetoimiston päällikkö. Tämän jälkeen kunnan ja seurakunnan edustajat esittävät tervehdyksensä. Edustajia nimettäessä pyydetään ottamaan huomioon, että kutsunnat ovat Puolustusvoimille vuosittainen kuntakäynti, jossa puolustusvoimien edustajat ja eri viranomaiset tapaavat toisensa. Avaustilaisuudessa kunnan, seurakunnan ja poliisin edustajat voivat esittää kutsunanalaisille tukevan ja rohkaisevan tervehdyksen (3–5 min). Veteraanit osallistuvat avaustilaisuuteen kunniavieraina mahdollisuuksien mukaan.

Aluetoimisto pyytää kuntaa nimeämään kutsuntalautakuntaan jäsenet ja heille riittävä määrä varahenkilöitä. Lautakunnan jäseniä nimetessä pyydetään huomioimaan mahdolliset esteellisyydet (lähisukulaisuus). Pyyntöissä todetaan, että viime vuosina osa kunnista on asettanut kutsuntalautakuntaan sosiaali-, nuoriso- tai terveysalan ammattilaisia, jotka tuntevat oman alueensa mahdolliset ongelma- ja riskitapaukset jo ennalta. Päätöksenteko näillä paikkakunnilla on helpottunut ja lautakunta tehnyt sekä kutsunanalaisia että puolustusvoimia tukevia päätöksiä. Toimintamalli on käytössä valtakunnallisesti ja sillä on Pääesikunnan ja Maavoimien esikunnan vahva tuki. Lautakunnan jäseneksi ei kuitenkaan suositella etsivän nuorisotyön henkilöä, koska heidän toivotaan jututtavan kutsunanalaisia lautakuntakäynnin jälkeen.

Lapin hyvinvointialue ja seurakunta ilmoittavat omat edustajansa tilaisuutta varten.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus nimeää vuoden 2023 kutsuntoihin kunnan edustajaksi kunnanjohtajan ja hänen varalleen hallintojohtajan.

Kutsuntalautakunnan jäseneksi nimetään ***** (koulukuraattori) ja varahenkilöiksi ***** (työllisyysvastaava) sekä ***** (nuorisovastaava).

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi



JPR, asianosaiset



§ 160

Osallistuminen Lapin kalastusmatkailun kansainvälistäminen -hankkeeseen

MUODno-2023-283

Oheismateriaali

- 1 Lapin_kalastusmatkailun_kansainvalistaminen_kunnille_0523
- 2 PAIVITETTU_HAMASUUNNITELMA_FISHINGLAPLAND
- 3 Muutospa#a#to#s Lapin Kalastusmatkailu ry
- 4 Fishing Tourism Association of Lapland - Members

Lapin Kalastusmatkailu ry on toteuttamassa Lapin kalastusmatkailun kansainvälistäminen -hanketta. Hankkeessa päivitetään Lapin kalastus- ja metsästysmatkailun toimijaverkosto sekä tarkistetaan palveluiden nykytila. Hankkeen aikana kartoitetaan matkatoimistot ja matkanjärjestäjät, jotka ovat kiinnostuneita välittämään hankealueen tarjolla olevia kalastus- ja metsästysmatkailun palveluita Keski-Euroopan markkinoilla.

Tavoitteena on rakentaa kumppanuusverkosto Lapin Kalastusmatkailu ry:n jäsenyrityksille kansainvälisen kalastus- ja metsästysmatkailijoiden määrän lisäämiseksi. Hankkeen aikana on tarkoitus myös muotoilla uudelleen tarjolla olevia palveluita sopimaan paremmin uusien markkina-alueiden asiakaskunnan vaatimuksiin. Hankkeen aikana on tarkoitus kartoittaa perhokalastukseen soveltuvia alueita. Palvelumuotoilun avulla on tarkoitus rakentaa linkki paikallisiin raaka-aineisiin perustuvien ruokien tarjoamisen sekä kalastus- ja metsästysmatkailun palveluiden välille.

Hankkeen toiminta-alueena on Lapin harvaan asuttu maaseutu. Hankkeen painopistealue on Ylitornion, Pellon, Kolarin, Kittilän, Muonion ja Enontekiön kuntien alueet, mutta hankkeessa pyritään saamaan toimijoita muiltakin Lapin harvaan asutuilta seuduilta.

Lapin kalastusmatkailu ry on kutsunut kunnat tukemaan hanketta. Yhdistys on esittänyt kuntakohtaisen osallistumisen summaksi 1 200 euroa. Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 108 252 euroa ja se on saanut myönteisen tukipäätöksen ELY-keskukselta. Hanke kestää 13.10.2023 saakka.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää osallistua Lapin kalastusmatkailun kansainvälistäminen -hankkeeseen ja sitoutuu hankkeen rahoitukseen yhteensä 1 200 eurolla.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

Lapin Kalastusmatkailu ry, kirjanpito, elinvoimapalvelut



§ 161

Sosiaaliasiamiehen kuntaselvitys 2022 kunnanhallitukselle

MUODno-2023-284

Lain sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/22.9.2000) tarkoituksena on edistää asiakaslähtöisyyttä, asiakassuhteen luottamuksellisuutta sekä asiakkaan oikeutta hyvään palveluun ja kohteluun sosiaalihuollossa. Sosiaaliasiamiehen tehtävään sisältyy em. laissa tarkemmin määritellysti asiakkaiden neuvontaa, avustamista, tiedottamista sekä lain toteutumisen seuranta. Sosiaaliasiamies koostaa vuosittain raportin, joka sisältää arvion siitä, miten sosiaalihuollon asiakkaan oikeudet ovat kussakin kunnassa toteutuneet. Muonion kunnan osalta sosiaaliasiamiestoiminnan toteuttaa sopimussuhteisesti yksityinen toimija Merikratos Oy.

Muonion sosiaalihuoltoa koskevia yhteydenpitoja sosiaaliasiamieheen tehtiin yhteensä 4 kpl. Varhaiskasvatukseen liittyviä yhteydenpitoja ei tehty lainkaan. Yhteydenpitoja tehtiin noin 1,7 kpl 1000 asukasta kohden, kun kaikkien Merikratoksen asiakaskuntien yhteydenpitojen mediaani oli 2,3 vuonna 2022. Yhteydenpidoista kaksi on ollut viranomaisyhteydenpitoja. Yhteydenpidoista kolme kohdistui lastensuojeluun ja yksi vammaispalveluihin.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi sosiaaliasiamiehen raportin vuodelta 2022.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



Yhteistoimintaelin, § 21, 13.04.2023
Kunnanhallitus, § 162, 22.05.2023

§ 162

Paikalliset järjestelyerät vuonna 2023

MUODno-2023-241

Yhteistoimintaelin, 13.04.2023, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:
Laura Enbuska-Mäki
laura.enbuska-maki@muonio.fi
kunnanjohtaja

Kuntatyönantajat ovat toimittaneet yleiskirjeen koskien paikallisia järjestelyeriä vuonna 2023 (YLEISKIRJE 2/2023, 23.2.2023). Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (esimerkiksi maaliskuulta 2023) työnantajaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden sopimusalan palkkasummasta.

Kokouksessa käydään läpi aineisto sekä ohjeistus paikallisiin järjestelyeriin liittyen.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Yhteistoimintaryhmä esittää kunnanhallitukselle, että 1.6.2023 järjestelyerät kohdistetaan henkilökohtaisiin lisiin.

Päätös

Päätettiin järjestää erillinen yhteistoimielimen neuvottelu, jossa keskustellaan asiasta lisää. Siihen mennessä tutustutaan asiaan tarkemmin sekä tehdään laskelmia. Uusi neuvottelu-aika to 11.5. klo 8.15 - 9.30.

Kunnanhallitus, 22.05.2023, § 162

Valmistelija / lisätiedot:
Saara Koivisto
saara.koivisto@muonio.fi

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 perustuu kahteen eri KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien	Allekirjoitus pöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
A-kohta: Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	3 § 2 mom. 6 §	0,4 %
B-kohta: Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom. 6 §	0,3 %



Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,7 %
---	--	-------

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/ tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän laskennassa käytettävä palkkasumma

Erän suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Koska yleiskorotus ja useampi paikallinen järjestelyerä tulee voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2023 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em. korotuksia. Palkkasumma ei saa sisältää samoja palkaneriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (esimerkiksi takautuvat palkanerät).

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Koska henkilökohtaisten lisien kohdalla on korotuspainetta, työnantaja ehdottaa, että kohdistetaan 0,7 % (0,4 % + 0,3 %) paikallinen järjestelyerä kokonaisuudessaan henkilökohtaisiin lisiin. Jokaiselle 1.5.2023 työsuhteessa olleelle työntekijälle maksetaan 0,7 %:n suuruinen korotus toukokuun kokonaisansion palkkasummaan. Järjestelyerä maksetaan 1.6.2023 alkaen.

Jatkossa järjestelyerien jakamisessa otetaan huomioon henkilökohtaisen työn suorituksen arviointi ja järjestelyeriä kohdennetaan arvioinnin mukaan henkilöstölle joko tehtäväkohtaisiin tai henkilökohtaisiin lisiin. Seuraava järjestelyerä maksetaan 1.6.2024 lukien ja sen suuruus on 0,77 %.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

palkat, henkilöstö, yt-toimielin



§ 163

Palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä

MUODno-2023-272

Valmistelija / lisätiedot:

Saara Koivisto

saara.koivisto@muonio.fi

KVTES:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä, joka koskee kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä.

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia KVTES:n palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman KVTES:n paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

KVTES:n paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämisohjelman paikallisesta järjestelyerästä.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Työnantaja ehdottaa, että 1,2 %:n kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä kohdistetaan kokonaisuudessaan henkilökohtaisiin lisiin. Jokaiselle 1.5.2023 työsuhteessa olleelle työntekijälle maksetaan 1,2 %:n suuruinen korotus toukokuun kokonaisansion palkkasummaan. Kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä maksetaan 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

palkat, henkilöstö, yt-toimielin



§ 164

Yhteistyöaloite

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24, kohta 20



Kunnanhallitus, § 138, 24.04.2023

Kunnanhallitus, § 165, 22.05.2023

§ 165

SuPerin edustus yhteistoimintaelimessä

MUODno-2023-231

Kunnanhallitus, 24.04.2023, § 138

Valmistelijat / lisätiedot:
Katri Rantakokko
katri.rantakokko@muonio.fi
hallintojohtaja

SuPerin pääluottamusmies toimitti vuoden 2022 loppussa ilmoituksen, jossa hän ilmoitti luopuvansa Muonion kunnan yt-toimielimen edustuksesta, koska vuoden 2023 alusta uusi työnantaja on Lapin hyvinvointialue.

SuPerin Muonion-Enontekiön ao ry 112 on toimittanut hallituksen 27.3.2023 pöytäkirjanotteen, jossa valtuutetaan puheenjohtaja Pirjo Rauhalan edustamaan KVTES/kuntaneuvottelijaksi yt-toimikuntaan.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi, että SuPer:ia yt-toimielimessä edustaa Muonion-Enontekiön ao ry 112:n puheenjohtaja Pirjo Rauhala.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Kunnanhallitus, 22.05.2023, § 165

Valmistelija / lisätiedot:
Katri Rantakokko
katri.rantakokko@muonio.fi
hallintojohtaja

SuPerin Muonion ja Enontekiön ao. ry. 112 hallitus on toimittanut uuden 25.4.2023 päivätyn pöytäkirjanotteen, jonka mukaan Eija Kumpurinne on nimetty edustamaan ammattiyhdistystä kunnan yt-toimielimessä Pirjo Rauhalan sijaan.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi, että Eija Kumpurinne edustaa SuPerin jäseniä yhteistoimintaelimessä.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



Tiedoksi

yt-toimielin, asianosainen, palvelualueet



§ 166

Asiakirjoja tiedoksi

Valmistelija / lisätiedot:

Elli Rauhala

elli.rauhala@muonio.fi

toimistosihteeri

Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet ja tiedotettavat asiakirjat sekä ne lauta- ja toimikuntien pöytäkirjat, joiden päätöksiin ei enää ole mahdollista käyttää otto-oikeutta.

1. LapIT Oy 22.3.2023: LapIT Oy:n osakekaupat Lapin hyvinvointialueen ja Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU:n sekä Lapin Ammattikorkeakoulun ja LapIT Oy:n välillä, lunastuslausekkeen mukainen osakkeenomistajien kuuleminen.
2. Lapin liitto: Hallituksen pöytäkirja 24.4.2023
3. Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia: Yhtymähallituksen pöytäkirja 25.4.2023
4. Lapin Jätehuolto kuntayhtymä: Kuntayhtymän hallituksen pöytäkirja 25.4.2023
5. Elinvoimalautakunta: Pöytäkirja 25.4.2023
6. Sivistyslautakunta: Pöytäkirja 26.4.2023

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen em. asiakirjat ja mahdollisesti kokouksessa annettavat lisäselostukset.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



§ 167

Kunnanjohtajan katsaus

Kunnanjohtaja kävi katsauksessaan läpi mm. seuraavat asiat:

- sivistyspalveluiden iltakoulu
- kiinteistökaupan purkaminen
- asumisen pullonkaula
- laajennetun johtoryhmän yli- tai lisätyötunnit, kertymien seuranta vuoden puolivälissä
- ravitsemus- ja siisteyspalveluiden yhtiöittämisen tilanne.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Hallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tiedoksi.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



§ 168

Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajien suulliset raportit kokouksista

Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajat antavat suulliset raportit kokouksista.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Hallitus merkitsee toimielin- ja kokousedustajien raportit tiedoksi.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



§ 169

Muut asiat

Kokouskäsittely

Ennen varsinaista kokousta vt. sivistysjohtaja kävi kertomassa sivistyspalveluiden ajankohtaisista asioista ja valmistelujen tilanteesta.

Hallitus

- antoi luvan virheen korjaamiseen pöytäkirjassa 24.4.2023 § 127,
- valtuutti hallintojohtajan toimimaan maaseutusihteerin rekrytoinnissa elinvoimajohtajan sijaan (13.3.2023 § 88) sekä
- sai tiedon valmiussuunnitelman päivittämisen tilanteesta.



Kunnanvaltuusto, § 15, 17.04.2023
Kunnanhallitus, § 170, 22.05.2023

§ 170

LISÄPYKÄLÄ: Sivistysjohtajan koeaika

MUODno-2023-25

Kunnanvaltuusto, 17.04.2023, § 15

Kunnanhallitus käsitteli sivistysjohtajan virkavaalia 3.4.2023 § 96.

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että sivistysjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen valitaan ***** ja hänen kieltäytymisensä varalle *****.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Viran palkkaus muodostuu kokonaispalkkauksena, se tarkistetaan käynnissä olevassa TVA-prosessissa. Tehtävään sovelletaan 6 kuukauden koeaika.

Valinta on ehdollinen ja valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava lääkärintodistus terveydentilastaan.

Päätös

Valtuusto hyväksyi hallituksen esityksen.

Kunnanhallitus, 22.05.2023, § 170

Valmistelija / lisätiedot:
Laura Enbuska-Mäki
laura.enbuska-maki@muonio.fi
kunnanjohtaja

Kunnanvaltuusto päätti 17.4.2023 § 15, että sivistysjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen valitaan Päivi Rantakokko ja hänen kieltäytymisensä varalle Hannele Heinonen. Päätöksen mukaan palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Päätöksen mukaan tehtävään sovelletaan 6 kuukauden koeaika.

Kuntatyönantajien mukaan, mikäli määräaikainen viranhaltija siirtyy välittömästi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, hänelle voidaan määrätä uusi koeaika siten, että koeaikojen (määräaikaisen virkasuhteen koeaika ja toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen määrättävä) pituus on yhteensä enintään kuusi kuukautta, jos viranhaltijan tehtävät ja asema pysyvät samana. Koska Päivi Rantakokko on hoitanut ensin sivistysjohtajan viranajaisuutta ja sitten avointa sivistysjohtajan virkaa yhteensä yli vuoden ajan, voidaan katsoa, että koeaikaa ei edellytetä.

Kunnan hallintosäännön 42 a §:n mukaan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelusuhteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja



Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valinnassa sivistysjohtajan virkaan Päivi Rantakokkoon ei sovelleta koeaikaa.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan mahdollisimman pian sähköisesti.



Muutoksenhakukielto

§146, §147, §148, §149, §150, §151, §152, §153, §154, §155, §156, §157, §159, §161, §164, §165, §166, §167, §168, §169, §170

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)



Oikaisuvaatimus

§158, §160, §162, §163

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Muonion kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Muonion kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot

Postiosoite: Muonion kunta, Puthaanrannantie 15, 99300 Muonio

Käyntiosoite: Puthaanrannantie 15 a

Sähköpostiosoite: kirjaamo@muonio.fi

Puhelinnumero: 0400 686 211

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.30–15.30.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö



Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Muonion kunnan kirjaamosta.